



Съфинансирано от  
Европейския съюз



**СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН 2023-2027**  
за развитие на земеделието и селските райони

## Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони

**УТВЪРДИЛ:**  
**ДАНИЕЛ БОЖАНКОВ - ПРЕДСЕДАТЕЛ**  
**НА УС НА МИГ ГОРНА ОРЯХОВИЦА**

### **ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА** **ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА НА ЕКИПА НА** **СНЦ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ГОРНА ОРЯХОВИЦА“**

#### **РАЗДЕЛ I** **ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл. 1. (1).** Настоящите Вътрешни правила за работната заплата на екипа на СНЦ „Местна инициативна група Горна Оряховица“ се осъществяват във връзка с изпълнение на Споразумение № РД 50-149 от 02.02.2026 г. за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие 2023-2027 г. на „МИГ - Горна Оряховица“ и Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № РД 50-183 / 06.02.2026г. за управление, мониторинг и оценка на стратегията и нейното популяризиране чрез подбор по процедура BG06AFSP001-1.001 „Изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“ от Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 - 2027 г.

**(2).** С настоящите вътрешни правила за работната заплата се урежда организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение в Сдружение „Местна инициативна група Горна Оряховица“ и са изготвени в съответствие с Кодекса на труда, Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с ПМС 4 / 17.01.2017 г., както и всички нормативни актове, уреждащи въпроси, свързан с работната заплата и нейната организация, като отчитат спецификата на различните длъжности и характерните за тях трудови задължения.

**(3).** Правилата се допълват, изменят и утвърждават от Управителния съвет на СНЦ „МИГ - Горна Оряховица“ в съответствие с приетата нормативна уредба.

**Чл. 2.** С настоящите правила се определят:

1. общите положения за организацията на работната заплата;
2. условията, реда и начините на формиране на средствата за работна заплата;
3. условията и реда за определяне и изменение на основните месечни заплати;
4. видовете и размерите на допълнителни възнаграждения и условията за тяхното получаване;
5. реда и начините за изчисляване на брутната месечна заплата.

**Чл. 3.** Системата за заплащане на труда е повременна.

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

СНЦ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ГОРНА ОРЯХОВИЦА“ ЕИК 208297363  
Споразумение за изпълнение на Стратегията за водено от общностите местно развитие  
№ РД 50-149 от 02.02.2026 г.

Адрес: Област Велико Търново, Община Горна Оряховица, гр. Горна Оряховица,  
п.к. 5100, ул. „Вичо Грънчаров“ № 9а, етаж 3, ел. поща: [mig\\_go@abv.bg](mailto:mig_go@abv.bg) [www.mig-go.eu](http://www.mig-go.eu)



## Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони

### РАЗДЕЛ II ФОРМИРАНЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА

**Чл. 4.** Средствата за работна заплата за съответния период, се използват за определяне и изплащане на:

1. основни месечни заплати по трудов договор;
2. допълнителни и други трудови възнаграждения, определени в Кодекса на труда, в Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, и други нормативни актове;
3. други трудови възнаграждения, определени в нормативни актове или в индивидуалния трудов договор и не включени в т. 1 и т. 2.

**Чл. 5. (1).** Основната работна заплата е възнаграждение за изпълнението на определените трудови задачи, задължения и отговорности, присъщи на длъжности в съответствие с приетите стандарти за количество, качество и срокове за изпълнение на отговорностите.

**(2).** С индивидуалния трудов договор не може да се заменя основната работна заплата или части от нея с допълнителни или други възнаграждения и плащания.

**(3).** Брутната работна заплата се състои от:

1. Основната работна заплата;
2. Допълнителни трудови възнаграждения.

### РАЗДЕЛ III СИСТЕМА НА ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА

**Чл. 6. (1).** Системата на заплащане труда в Сдружението е съгласно приетото щатно разписание:

1. Нормалната продължителност на работното време е 8 часа при 5 - дневна работна седмица, определено съгласно Правилник за вътрешния трудов ред в СНЦ „Местна инициативна група Горна Оряховица“.
2. Отчитането на работното време е петдневно в работни дни.

**(2).** Размерите и/или механизмите за формиране на основната работна заплата се договарят от страните по индивидуалното трудово правоотношение и се включват във вътрешните правила за работната заплата на СНЦ „МИГ - Горна Оряховица“.

### РАЗДЕЛ IV ДЛЪЖНОСТИ И КВАЛИФИКАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИЗИСКВАНИЯ

**Чл. 7.** Длъжностните наименования и съответния им код от Класификатора на професии се определя въз основа на анализ на съдържанието и сложността на труда, съобразно функциите, задачите и изискванията за минимално образователно и квалификационно ниво за заемане на длъжността, определени в длъжностната характеристика.

**Чл. 8.** Квалификационно-образователните изисквания към служителите на СНЦ „МИГ - Горна Оряховица“ са съгласно Условието за кандидатстване за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по процедура №BG06AFSP001-01.001 по интервенция „Изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

СНЦ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ГОРНА ОРЯХОВИЦА“ ЕИК 208297363  
Споразумение за изпълнение на Стратегията за водено от общностите местно развитие  
№ РД 50-149 от 02.02.2026 г.

Адрес: Област Велико Търново, Община Горна Оряховица, гр. Горна Оряховица,  
п.к. 5100, ул. „Вичо Грънчаров“ № 9а, етаж 3, ел. поща: [mig\\_go@abv.bg](mailto:mig_go@abv.bg) [www.mig-go.eu](http://www.mig-go.eu)



## Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони

подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“ от Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 – 2027 г.

### РАЗДЕЛ V ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ МЕСЕЧНИ ЗАПЛАТИ

**Чл. 9. (1).** Индивидуалният размер на основната месечна заплата на работещите по трудово правоотношение при пълно работно време не може да бъде по-нисък от нормално определения размер на осигурителния праг за всяка отделна длъжност и не може да бъде по-висок от размера определен в т. 14.2.2.9. от Условието за кандидатстване за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по процедура BG06AFSP001-01.001 по интервенция „Изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“ от Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 - 2027 г.

**(2).** Конкретните размери на индивидуалните основни месечни заплати на работниците и служителите, се определят по реда и условията, определени в Кодекса на труда и настоящите Вътрешни правила.

**(3).** Индивидуалните основни месечни заплати на работещите по трудово правоотношение се договарят между тях и работодателя или упълномощено от него длъжностно лице.

**Чл. 10.** Измененията на основните месечни заплати на работниците и служителите се извършват при:

1. промяна с нормативен акт;
2. преназначаване на друга длъжност;
3. при промяна на размера на минималната работна заплата за страната;
4. в други случаи, предвидени в нормативен акт;
5. в други случаи, при спазване разпоредбите на чл. 118, ал. 3 и чл. 119 от Кодекса на труда.

### РАЗДЕЛ VI ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

**Чл. 11. (1).** Работниците и служителите, работещи по трудово правоотношение, могат да получават допълнителни възнаграждения за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на мин. 0,6%;

**(2).** Правото за получаване на възнаграждението възниква при придобит трудов стаж и професионален опит по ал. 1 се зачита придобитият в Сдружението стаж;

**(3).** Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се изменя на период, не по-малък от една година придобит трудов стаж и професионален опит;

**(4).** Размерът на допълнителното възнаграждение се увеличава от 1-во число на месеца, следващ месеца, през който е навършен трудов стаж за година;

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

СНЦ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ГОРНА ОРЯХОВИЦА“ ЕИК 208297363  
Споразумение за изпълнение на Стратегията за водено от общностите местно развитие  
№ РД 50-149 от 02.02.2026 г.

Адрес: Област Велико Търново, Община Горна Оряховица, гр. Горна Оряховица,  
п.к. 5100, ул. „Вичо Грънчаров“ № 9а, етаж 3, ел. поща: [mig\\_go@abv.bg](mailto:mig_go@abv.bg) [www.mig-go.eu](http://www.mig-go.eu)



## Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони

(5). Други допълнителни възнаграждения, регламентирани в нормативни актове - размерите (минимални или фиксирани) и условията за получаването им са тези, определени в съответния нормативен акт или КТ.

### РАЗДЕЛ VII ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА БРУТНИТЕ МЕСЕЧНИ ЗАПЛАТИ

**Чл. 12. (1).** Месечната основна работна заплата се изчислява в съответствие с прилаганите системи за заплащане и уговореното в индивидуалния трудов договор.

(2). При изчисляване на брутните месечни заплати на работниците и служителите по трудово правоотношение, се включват:

1. основното възнаграждение за действително отработено време през съответния месец;
2. възнаграждение за ползване платен отпуск, ако има такъв;
3. полагащи се допълнителни възнаграждения, съгласно Кодекса на труда и/или регламентирани в нормативни актове, и/или в настоящите Правила.

**Чл. 13.** Изчисляването на брутната работна заплата се извършва месечно при спазване на Наредбата за структурата и организацията на работна заплата и Кодекса на труда.

Брутното трудово възнаграждение за определяне на възнаграждението за платен годишен отпуск се определя съгласно разпоредбите на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата.

### РАЗДЕЛ VIII РЕД И НАЧИН ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

**Чл. 14. (1).** Работната заплата се изплаща не по-късно от 10-то число на месеца, следващ месеца за който се отнасят и/или освен ако в трудовия договор на служителя не е записано друго.

(2). Работните заплати се изплащат по банкови сметки на служителите, по предоставена от тяхна страна банкова сметка.

### РАЗДЕЛ IX ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящите Вътрешни правила са разработени на основание Наредбата за структурата и организацията на работната заплата.

§ 2. За допуснати нарушения на определените изисквания в настоящите Правила, виновните длъжностни лица носят дисциплинарна отговорност, ако не подлежат на по тежко наказание.

§ 3. Настоящите Вътрешни правила се свеждат до знанието на всички служители.

§ 4. Настоящите Вътрешни правила важат до промяна на нормативната уредба.

§ 5. Настоящите Вътрешни правила са приети от Управителния съвет на СНЦ „МИГ - Горна Оряховица“ с Решение №6 от Протокол № 11/ 10.06.2026 г., влизат в сила от 10.06.2026 г., и може да бъдат изменяни и допълвани по реда на тяхното приемане.

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

СНЦ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ГОРНА ОРЯХОВИЦА“ ЕИК 208297363  
Споразумение за изпълнение на Стратегията за водено от общностите местно развитие  
№ РД 50-149 от 02.02.2026 г.

Адрес: Област Велико Търново, Община Горна Оряховица, гр. Горна Оряховица,  
п.к. 5100, ул. „Вичо Грънчаров“ № 9а, етаж 3, ел. поща: [mig\\_go@abv.bg](mailto:mig_go@abv.bg) [www.mig-go.eu](http://www.mig-go.eu)